



Ambientes de confort, creatividad y eficiencia



Llámanos
93 474 40 66
info@grupefebe.com

La remodelación
de los espacios
debe alinearse
con la estrategia
y los objetivos
de las empresas



Espais per viure, treballar i gaudir

Ambientes de confort, creatividad y eficiencia



Adecuación y remodelación de los espacios

AMBIENTES CORPORATIVOS

A Efebé tenemos más de 20 años de experiencia y sabemos de la importancia de la adecuación y la remodelación de los espacios, especialmente en el caso de las oficinas, donde **el diseño y la concepción de los ambientes de trabajo deben estar alineados con el estrategia y los objetivos empresariales.**

La actual **tendencia hacia la sostenibilidad** también marca el camino a seguir, ya que los nuevos modelos de oficinas saludables y corporativas nos empujan a basar nuestras actuaciones hacia la mejora de los espacios de trabajo.



Las oficinas deben proporcionar espacios que generen ambientes de confort, creatividad y eficiencia.



La adecuación y remodelación de los espacios debe tener como finalidad conseguir estos objetivos:

- **Optimizar costes:** El diseño saludable reduce sustancialmente los costes.
- **Retener el talento:** Los espacios diferenciales son un punto a favor para atraer y retener el talento frente a otras ofertas laborales.
- **Potenciar la creatividad:** Los ambientes eficientes y de confort fomentan la creatividad y potencian la eficiencia.
- **Implicar a los trabajadores:** Un espacio bien diseñado y de confort ayuda a reducir el absentismo laboral e implica a los trabajadores.
- **Branding:** Tener trabajadores satisfechos es un gran activo a la vez de ser embajadores de la marca de la empresa.

Ambientes de confort, creatividad y eficiencia



ESPACIOS TRANSFORMADORES COMO MOTOR EMPRESARIAL

Los espacios son transformadores y pasan a ser uno de los motores de la cultura empresarial, por eso una buena remodelación, adecuación y equipamiento nos posiciona como marca y como empresa.

La propuesta de Efebé es **trabajar conjuntamente con el equipo corporativo** de la empresa para **conseguir las siguientes mejoras** en los espacios:

- **Confort:** Adecuación del confort lumínico, acústico, control de la temperatura y ergonomía.
- **Creatividad:** Espacios lúdicos que potencian la creatividad.
- **Conectividad:** gestionar de la manera más eficiente el aprovechamiento de las tecnologías y las herramientas de trabajo para ser más eficientes.
- **Eficiencia:** Potenciar el trabajo en equipo y la concentración.
- **Multifuncionalidad:** Espacios abiertos polivalentes, que favorecen la creatividad y el trabajo en equipo.
- **Branding:** Difundir y unificar criterios de la cultura corporativa en las diversas ubicaciones geográficas.
- **Paquetería:** Espacios para gestionar la paquetería correctamente, tipo Amazon, eBay, showroom prive, etc.

Según la OMS, Organización Mundial de la Salud, un entorno de trabajo es saludable cuando promueve y protege la salud, la seguridad y el bienestar.



Espacios de trabajo saludables

Generar espacios de trabajo saludables es indispensable para **impulsar y mejorar la productividad de los trabajadores**.

Los nuevos modelos de oficinas saludables se basan en **4 puntos clave**, y gracias a estas actuaciones podemos:

- **Incrementar y velar por la calidad de los espacios:** Hay que tener espacios seguros, con aire interior de calidad y con un nivel de confort ambiental alto en términos de luz, ruido, temperatura y ventilación. Los materiales deben ser saludables, con acabados que faciliten la limpieza, que sean duraderos en el tiempo, y sobre todo equipados con mobiliario ergonómico.
- **Potenciar la imagen corporativa:** Haciendo una fusión de la cultura de la empresa con la imagen a través de los materiales y los colores, para proporcionar la identificación y mantener la memoria en el entorno y el ambiente de trabajo. Hay que transmitir los valores de la empresa en la organización de los espacios, con una organización que promueva la comunicación y el dinamismo.
- **Ser sostenibles:** Es importante hacer un uso eficiente de los recursos naturales y energéticos así como promover el uso de energías alternativas. También hay que incorporar el diseño Biofilica a través de la iluminación, la vegetación natural, responder a la tendencia del teletrabajo y la oficina satélite, y potenciar, en general, el ahorro energético.
- **Incrementar la flexibilidad:** Con espacios al servicio de los trabajadores y de los usuarios según su forma de trabajo. De este modo aparecen nuevas formas alternativas de trabajo, espacios eficientes, dinámicos, y seguros, adecuados a las diferentes actividades. Espacios abiertos, salas de reuniones formales e informales, espacios multiusos, workcafé, e incluso, espacios de concentración para trabajar en grupos más reducidos.



A Efebé practicamos el **Compromiso 02**, que significa adquirir el compromiso de 0 problemas y 0 desviaciones en el transcurso del proyecto.

Fases de trabajo

Hacemos **Proyectos Llave en mano** para que nuestra filosofía de trabajo incluye tanto el diseño como la ejecución, según los calendarios pactados, y todo con la garantía de calidad que nos caracteriza y el coste controlado desde el inicio.

- 1. Análisis:** Trabajamos directamente con el equipo de cada empresa para identificar y definir las necesidades.
- 2. Definición:** Personalizamos el proyecto garantizando las mejores soluciones técnicas y materiales adaptados a las posibilidades y objetivos.
- 3. Planificación:** Presentamos una programación temporal y económica, que es nuestro compromiso con tu empresa. **Compromiso 02**
- 4. Ejecución:** Desplegamos las fases del proyecto con un diálogo permanente y unos puntos de control que garanticen la correcta evolución.
- 5. Somos responsables con la sociedad:** Trabajamos para dar una segunda vida a todo el equipamiento que se plantea sustituir a organizaciones y entidades sin ánimo de lucro.



Para contratar
a Efebé
llama al
93 474 40 66

